

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛИВСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

11.06.2019

№ 323

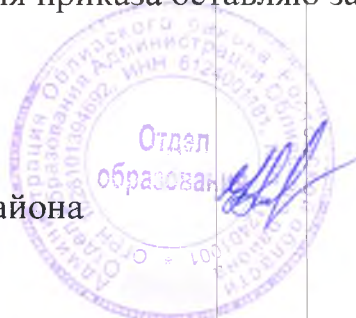
Об утверждении положения
о проведении специальной
оценки условий труда
Отдела образования Администрации
Обливского района

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изменениями и дополнениями 23 июня 2014 г., 13 июля 2015 г., 1 мая 2016 г., 19 июля, 27 декабря 2018 г.), Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2015 г. № 393 "О внесении изменений в Положение о Департаменте условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации», утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 июля 2012 г. № 31", Постановлением от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» (с изменениями на 4 июня 2013 года) и статьями 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации,

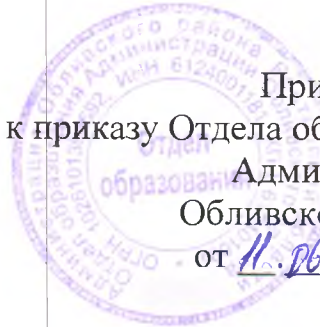
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении специальной оценки условий труда по Отделу образования Администрации Обливского района, согласно Приложению 1.
2. Ввести в действие Положение о проведении специальной оценки условий труда с 11.06.2019 года.
3. Родину Д.Н. ознакомить с инструкциями всех работников Отдела образования Администрации Обливского района под роспись в течение трех рабочих дней.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий
Отделом образования
Администрации Обливского района



Н.А. Малахова



Положение
о проведении специальной оценки условий труда Отдела образования
Администрации Обливского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения специальной оценки условий труда (далее - Порядок), оформление и использование результатов специальной оценке условий труда (СОУТ).

1.3. СОУТ проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.4. Результаты СОУТ используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;