

ПРИКАЗ

15.03.2019

№ 140

Об утверждении Положения
об ответственности работников
за нарушение режима конфиденциальности
персональных данных
в Отделе образования Администрации
Обливого района

В соответствии с Конституцией Российской Федерации раздел первый, ст.24., во исполнение ст.86 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ, ст.13.11. КоАП РФ от 30.12.2001 № 195-ФЗ, Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (с изменениями и дополнениями от 08.06.2020) Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" (с изменениями и дополнениями от 24.04.2020г.), Постановления Правительства РФ от 1 ноября 2012 г. № 1119 "Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных", Постановления Правительства РФ от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации», Постановления Правительства РФ от 6 июля 2008 г. № 512 "Об утверждении требований к материальным носителям биометрических персональных данных и технологиям хранения таких данных вне информационных систем персональных данных" (с изменениями и дополнениями), Постановления Правительства РФ от 21 марта 2012 г. № 211 "Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом "О персональных данных" и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами" (с изменениями и дополнениями), Указа Президента РФ от 30 мая 2005 г. № 609 "Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела" (с изменениями и дополнениями) , и в целях упорядочения особенностей хранения, защиты и обработки персональных данных работников Отдела образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных (Приложение № 1).
2. Разъяснить ответственность лицам, уполномоченным взаимодействовать с персональными данными работников Отдела образования:

- в части кадровой работы инспектора по кадрам Поповой Э.И.;
- в части использования персональных данных для финансовых взаимодействий: главного бухгалтера – Лаптевой Л.А., зам.главного бухгалтера – Колесниковой., бухгалтеров Маряниной Е.Ю. и Севастьяновой М.Г., экономиста – Некипилой Е.В.

3. Инспектору по кадрам Поповой Э.И. ознакомить вышеуказанных работников с данным приказом в течение 3-х дней под роспись.

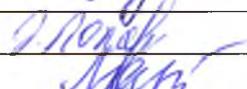
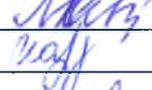
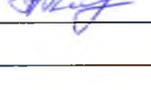
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом образования
Администрации Обливского района

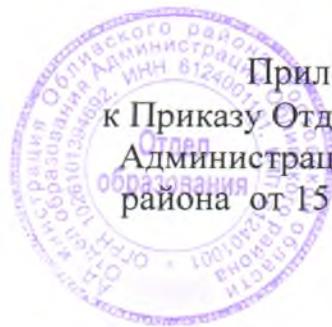


Н.А. Малахова

С приказом ознакомлены (н):

_____		Колесникова Е.А.
_____		Попова Э.И.
_____		Лаптева Л.А.
_____		Марянина Е.Ю.
_____		Севастьянова М.Г.
_____		Литовченко А.Н.
_____		Некипилая Е.В.

Эльвира Ивановна Попова
8 863 96 21 8 38



Приложение
к Приказу Отдела образования
Администрации Обливского
района от 15.03.2019 № 140

Положение
об ответственности работников за нарушение режима
конфиденциальности персональных данных

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. № 687 "Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации".

Сохранение режима конфиденциальности персональных данных имеет целью обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну. Персональные данные работника являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы работодателем или любым иным лицом в личных целях.

Обработка персональных данных работника осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2. Порядок доступа к персональным данным

Право доступа к персональным данным работника имеют следующие работники организации: инспектор по кадрам, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, инженер-электроник, бухгалтер.

От работников Отдела образования, ответственных за сохранение режима конфиденциальности персональных данных, отбираются обязательства о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными. Они обязаны в момент приема на работу либо по первому требованию организации ознакомиться с настоящим Положением и дать организации обязательства о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

Принятие на себя обязательств о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными осуществляется работником на добровольной основе.

Допуск к персональным данным работников осуществляется только после дачи работником обязательств о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

3. Ответственность за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

Работодатель за свой счет обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном законодательством РФ, принимает меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Работодатель самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

В соответствии со статьей 90 ТК РФ лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

3.1. Дисциплинарная ответственность.

На лицо, ответственное обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных работника, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату, может быть наложено дисциплинарное взыскание в соответствии со статьями 192-195 ТК РФ. Разглашение работником Отдела образования персональных данных другого работника, ставших ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, является основанием для увольнения такого работника в соответствии с подпунктом "в" пункта 6 статьи 81 ТК РФ.

Разглашение персональных данных работников лицом, принявшим на себя ответственность за неразглашение персональных данных, является основанием для привлечения такого лица к полной материальной ответственности в соответствии с положениями главы 39 ТК РФ, статьи 15 ГК РФ.

3.2. Административная ответственность.

Статьей 13.11 КоАП РФ предусмотрена ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных). В соответствии со ст. 13.14 КоАП РФ установлена ответственность за разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой

информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей.

3.3. Гражданско-правовая ответственность.

Статьями 150, 151, 152 ГК РФ установлены формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника).

Моральный вред, причиненный работнику вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником убытков.

3.4. Уголовная ответственность предусматривается:

- за нарушение неприкосновенности частной жизни в соответствии со статьей 137 УК РФ,

- за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан в соответствии со статьей 140 УК РФ,

- за неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации, в соответствии со статьей 272 УК РФ.

4. Заключительные положения

Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

Работодатель обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

Настоящее положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛИВСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

06.07.2020

№ 265

О внесении изменений в Приказ № 140 от 15.03.2019
«Об утверждении Положения
об ответственности работников
за нарушение режима конфиденциальности
персональных данных в Отделе образования
Администрации Обливского района»

В целях упорядочения особенностей хранения, защиты и обработки персональных данных работников Отдела образования и кадровыми изменениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 2 Приказа № 140 от 15.03.2019 года, заменив экономиста Некипилую Е.В - на экономиста Великоцкую О.Э., бухгалтера Севастьянову М.Г. - на бухгалтера Васильеву А.С.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом образования
Администрации Обливского района



Н.А. Малахова

С приказом ознакомлены:

Великоцкая О.Э.
Васильева А.С.

Эльвира Ивановна Попова
8 863 96 21 8 38