



Приложение № 4
к коллективному договору
Отдела образования Администрации
Обливского района
на 2021 – 2023 годы
утверждённого приказом
от 24 марта 2021 № 106

Приложение 1
к приказу Отдела образования
Администрации Обливского района
от 29.12.2017 № 491

Положение
о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам,
осуществляющим техническое обеспечение деятельности Отдела
образования Администрации Обливского района

1. Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности, за интенсивность и высокие результаты работы
- 1.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение, выплачивается ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу в следующих размерах:
 - 1) Старшему инспектору – 100 процентов должностного оклада;
 - 2) Машинистке, инспектору по кадрам – 50 процентов должностного оклада;
 - 3) Коменданту, технику – программисту – 70 процентов должностного оклада;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

2. Условия и порядок премирования технического персонала
- 2.1. Работникам технического персонала выплачивается премия по результатам работы за месяц и по результатам работы за год с учетом исполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.
- 2.2. По результатам работы за месяц выплата премии производится в следующих размерах:
 - 1) Старшим инспекторам – 50 процентов должностного оклада;
 - 2) Машинистке, коменданту, инспектору по кадрам, технику – программисту – 25 процентов должностного оклада.

Начисление и выплата ежемесячной премии осуществляется за фактически отработанное время.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам так же может производиться премирование по итогам выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности, к юбилейным датам, праздничным дням. Размер премии определяется приказом Отдела образования Администрации Обливского района.