

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛИВСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

10.04.2026

№ 289

О внесении изменений в приказ
Отдела образования от 22.07.2025 «О комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению
и урегулированию конфликта интересов в
Отделе образования Администрации
Обливского района»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 09.07.2025 г
№465 и в целях усиления мер по противодействию коррупции в образовательных
организациях Обливского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 2 к приказу Отдела образования от 22.07.2025 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Отделе образования Администрации Обливского района» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Инспектору по кадрам Отдела образования (Привалова Э.И.) довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций Обливского района.
3. Руководителям образовательных организаций Обливского района своевременно уведомлять Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отдела образования Администрации Обливского района
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом образования
Администрации Обливского района



Н.А. Малахова



Приложение
к Приказу Отдела образования
Администрации Обливского района
от 10.04.2026 № 289

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделе образования Администрации Обливского района

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение в Отделе образования Обливского района разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Отдела образования и образовательных организаций, подведомственных Отделу образования.

Положение о конфликте интересов – это нормативно-правовой акт Отдела образования, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Отдела образования Обливского района и руководителей образовательных организаций в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Отдела образования) и руководителя образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Отдела образования или образовательной организации.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников Отдела образования, вне зависимости от уровня занимаемой должности, и руководителей образовательных организаций Обливского района.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в системе образования

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Отделе образования и образовательных учреждениях Обливского района положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для системы образования при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов работников Отдела образования, при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Отделом образования.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником, и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Отдела образования Обливского района. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (приложение № 1 к настоящему положению). Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Сообщение регистрируется в журнале (приложение № 2 к настоящему положению), должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Отдел образования берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки поступившей информации комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Отдела образования – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Ответственность работников Отдела образования и руководителей образовательных организаций за несоблюдение положения о конфликте интересов

За несоблюдение настоящего Положения работник, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренным административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

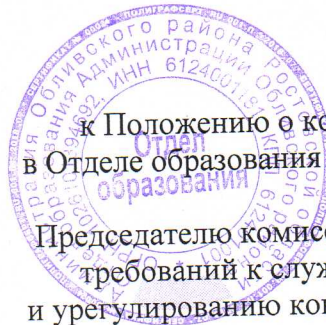
За непринятие работником, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия может быть расторгнут трудовой договор.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается приказом заведующего Отделом образования и вступает в силу с момента его утверждения.

Внесение изменений или дополнений в настоящее Положение возможно по представлению комиссии либо должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Отделе образования.

Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.



Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в Отделе образования Обликовского района
Председателю комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению
и урегулированию конфликтов интересов

(Ф.И.О.)
от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе», статьей 11 Федерального закона от 25.12. 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сообщаю, что
я, _____

_____ (Ф.И.О., должность)
настоящим уведомляю о личной заинтересованности /возникшем/ имеющемся/ возможном конфликте интересов

(описать в чем выражается конфликт интересов)
Прошу Вас рассмотреть настоящее уведомление и принять решение о наличии или отсутствии в конкретном случае моей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(дата) (подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

" _ " _____ 20 __ № _____
(подпись ответственного лица)



Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов
Отдела образования
Администрации Обливского района

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах возникновения личной
заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Начат "___" _____ 20__ г.
Окончен "___" _____ 20__ г.
На "___" листах.

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Фамилия, инициалы, должность представившего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Фамилия, инициалы регистрирующего уведомления	Подпись регистрирующего уведомления
1	2	3	4	5	6	7	8