

Приложение № 4
к коллективному договору
Отдела образования Администрации
Обливского района
на 2023 – 2026 годы
утверждённого приказом
от 24 апреля 2023 № 230

Приложение 1
к приказу Отдела образования
Администрации Обливского района
от 29.12.2017 № 491

**Положение
о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам,
осуществляющим техническое обеспечение деятельности Отдела
образования Администрации Обливского района**

1. Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности, за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение, выплачивается ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы к должностному окладу в следующих размерах:

- 1) Старшему инспектору – 100 процентов должностного оклада;
- 2) Машинистке, инспектору по кадрам – 50 процентов должностного оклада;
- 3) Коменданту, технику – программисту – 70 процентов должностного оклада;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

2. Условия и порядок премирования технического персонала

2.1. Работникам технического персонала выплачивается премия по результатам работы за месяц и по результатам работы за год с учетом исполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

2.2. По результатам работы за месяц выплата премии производится в следующих размерах:

- 1) Старшим инспекторам – 50 процентов должностного оклада;
- 2) Машинистке, коменданту, инспектору по кадрам, технику – программисту – 25 процентов должностного оклада.

Начисление и выплата ежемесячной премии осуществляется за фактически отработанное время.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам так же может производиться премирование по итогам выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности, к юбилейным датам, праздничным дням. Размер премии определяется приказом Отдела образования Администрации Обливского района.

2.3. По результатам работы за год в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размерах двух должностных окладов.

Выплата премии осуществляется за фактически отработанное время.

2.4. Работники технического персонала могут быть лишены премии частично или полностью:

2.4.1. За неисполнение или не надлежащее исполнение:

- постановлений, приказов Отдела образования Администрации Обливского района;
- поручений заведующего Отделом образования Администрации Обливского района,
- несвоевременное выполнение распоряжений непосредственного руководителя;
- возложенных на него должностных обязанностей.

2.4.2. За нарушение трудовой дисциплины:

- самовольный уход с работы;
- невыход на работу;
- отсутствие на рабочем месте без уважительных причин свыше четырех часов подряд в течение рабочего дня.

2.5. Лишение премий производится на основании приказа Отдела образования Администрации Обливского района.

Лишение премий производится только за тот учетный период, в котором имели место проступки и упущения в работе.

3. Условия и порядок выплаты материальной помощи работникам технического персонала

3.1. Работникам технического персонала в конце календарного года производится выплата материальной помощи в размере двух должностных окладов в год за фактически отработанное время.

**Положение
о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам,
обслуживающего персонала Отдела образования Администрации
Обливского района**

1. Компенсационные выплаты работникам обслуживающего персонала.
 - 1.1. За применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений ежемесячно выплачивается доплата. Указанная доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за фактически отработанное время.
2. Стимулирующие выплаты работникам обслуживающего персонала.
 - 2.1. Работникам обслуживающего персонала устанавливается ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере 50 процентов к ставке заработной платы.
Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.
 - 2.2. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:
 - за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов за фактически отработанное время в качестве водителя, на основании подтверждающих на это документов при приеме на работу;
 - за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере 100 процентов ставки заработной платы.Надбавки к ставке заработной платы, установленные настоящим пунктом, выплачиваются за фактически отработанное время.
3. Условия и порядок премирования работников обслуживающего персонала.
 - 3.1. Обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:
 - 1) Рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам – 25 процентов ставки заработной платы;

- 2) Рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разряду, и высококвалифицированным рабочим – 50 процентов ставки заработной платы.

Выплаты ежемесячных премий обслуживающему персоналу по результатам работы за месяц осуществляются за фактически отработанное время.

3.2. Обслуживающему персоналу к юбилейным датам, праздничным дням, по результатам выполнения разовых и иных поручений, а так же в других случаях на основании приказа Отдела образования Администрации Обливского района может выплачиваться премия в пределах утвержденного фонда оплаты труда обслуживающего персонала Отдела образования Администрации Обливского района.

3.3. Обслуживающий персонал может быть лишен премии частично или полностью за:

- самовольный уход с работы, невыход на работу, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины свыше четырех часов подряд в течение рабочего дня, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, токсического или наркотического опьянения;
- несвоевременное выполнение распоряжений непосредственного руководителя;
- нарушение правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

Лишение премий производится на основании приказа Отдела образования Администрации Обливского района.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников, осуществляющих
техническое обеспечение деятельности
Отдела образования Администрации
Обливского района, и обслуживающего
персонала Отдела образования Администрации
Обливского района

**Размеры должностных окладов работников, занимающих в Отделе
образования Администрации Обливского района должности, не отнесенные
к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности Отдела образования Администрации Обливского
района**

№ п\п	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
1.	Старший инспектор	5456
2.	Инспектор, техник-программист	5194
3.	Комендант, машинистка	4720

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников, осуществляющих
техническое обеспечение деятельности
Отдела образования Администрации
Обливского района, и обслуживающего
персонала Отдела образования Администрации
Обливского района

**Размеры ставок заработной платы работников,
осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений),
водителей легковых автомобилей, включенных в штатные расписания
Отдела образования Администрации
Обливского района**

Квалификационны е разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	Высококвалифицир ованные рабочие
Размер ставки заработной платы (рублей в месяц)	388 0	410 5	434 6	461 3	488 1	516 1	545 6	577 7	6136

Примечания:

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.