

Положение

о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений

Обливского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений -Обливского района (далее - Положение) разработано в целях повышения качества управленческой деятельности, создания условий по формированию резерва управленческих кадров и определяет правила формирования кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Администрации Обливского района.

1.2. Кадровый резерв руководителей образовательных организаций (далее – кадровый резерв) – это список граждан Российской Федерации, зачисленных в списки резерва для систематической целевой подготовки, ориентированной на получение знаний и навыков, необходимых для назначения на должность: - директора общеобразовательной организации; - заведующего дошкольной образовательной организации; - директора учреждения дополнительного образования детей.

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

1.3.1. Совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей образовательных учреждений района (далее – руководителей ОУ).

1.3.2. Улучшения качественного состава руководителей ОУ.

1.3.3. Своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах.

1.4. Работа с кадровым резервом проводится в целях:

1.4.1. Повышения уровня мотивации работников муниципальной системы образования к профессиональному росту.

1.4.2. Улучшения результатов профессиональной деятельности руководителей ОУ района.

1.4.3. Сокращения периода адаптации вновь назначенного руководителя ОУ при вступлении в должность.

1.5. Формирование кадрового резерва основано на принципах: - компетентности и профессионализма лиц, включаемых в резерв; - гласности, добровольности, объективности включения в резерв; - единства основных требований, предъявляемых к кандидатам на выдвижение.

1.6. Кадровый резерв оформляется в виде перечня лиц по соответствующим должностям и утверждается заведующим Отделом образования.

1.7. Организационную, координирующую и методическую функции по формированию и работе с кадровым резервом осуществляет сотрудник по кадрам Отдела образования.

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется из числа: - педагогических работников образовательных учреждений; - заместителей руководителей образовательных учреждений; - иных лиц.

2.2. Выдвижение кандидатов для включения в кадровый резерв может проводиться следующими способами: 1) выдвижение сотрудника образовательного учреждения руководителем ОУ; 2) в порядке самовыдвижения.

2.3. Выдвижение сотрудника образовательного учреждения для включения в кадровый резерв осуществляется только с его согласия.

2.4. Независимо от способа выдвижения кандидата в кадровый резерв должны быть представлены следующие документы:

- личное заявление (Приложение 1);

- резюме кандидата (Приложение 2);

- представление руководителя образовательного учреждения, представителей органов управления образовательного учреждения (в случае выдвижения кандидата из числа работников образовательного учреждения) (Приложение 3);

- характеристика с места работы (в случае самовыдвижения); - рекомендации, свидетельствующие о деловых качествах (по желанию).

2.5. Все лица, независимо от способа выдвижения в кадровый резерв, проходят процедуру оценки, соответствующую той должности, на которую они претендуют.

2.6. Процедуру оценки проводит комиссия по проведению конкурсного отбора для зачисления в кадровый резерв (далее - Комиссия), созданная приказом заведующего Отделом образования.

2.7. Отбор кандидатов для включения в кадровый резерв производится Комиссией на основании анализа представленных кандидатами документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, анкетных данных. В кадровый резерв включаются лица, соответствующие квалификационным характеристикам должностей работников образования по должности «руководитель», имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или

руководящих должностях не менее 5 лет. В кадровый резерв включаются лица, обладающие способностью к быстрому освоению новых сфер деятельности, социальной и личностной компетентностями, лидерскими качествами, необходимыми деловыми и личностными качествами, активной жизненной позицией и инициативностью, работоспособностью, коммуникабельностью, способностью оценивать свою работу и работу коллектива, стратегическое мышление, высокий потенциал к развитию, успешно проявившие себя в сфере профессиональной и общественной деятельности. При необходимости с кандидатами для включения в кадровый резерв может проводиться собеседование.

2.8. По итогам процедуры оценки Комиссией в отношении каждого кандидата принимается решение о зачислении в кадровый резерв или исключении из числа кандидатов для зачисления в кадровый резерв.

2.9. На основании протокола Комиссии формируется список кадрового резерва.

2.10. Список кадрового резерва утверждается заведующим Отделом образования. После утверждения списка кадрового резерва кандидатам объявляется о зачислении их в кадровый резерв.

2.11. Лица, включенные в состав кадрового резерва, могут включаться в кадровый резерв и на последующие годы при условии положительного заключения Комиссии о результатах выполнения ими индивидуального плана подготовки кандидата резерва.

2.12. Включение лица в резерв управленческих кадров не влечет за собой обязательное назначение его на вышестоящие должности.

2.13. С целью повышения эффективности кадрового резерва проводится корректировка списков кадрового резерва, в ходе которой оцениваются результаты подготовки, даются заключения о возможности выдвижения кандидата на руководящую должность, целесообразности продолжения подготовки, корректировке индивидуального плана, исключения из резерва.

2.14. Лица, включенные в состав кадрового резерва, могут быть исключены из его состава на следующих основаниях: 1) отказ от прохождения переподготовки (переквалификации) и (или) повышения квалификации; 2) личное заявление об исключении из состава кадрового резерва; 3) неудовлетворительные результаты выполнения плана индивидуальной подготовки кандидата резерва; 4) сокращение должности руководителя в связи с реорганизацией или ликвидацией образовательного учреждения.

2.15. Лица, включенные в кадровый резерв, имеют преимущество при приеме на вакантную должность кадрового резерва, если они к моменту замещения должности обладают необходимыми профессиональными и иными качествами, определенными для данной должности.

2.16. Обновление Кадрового резерва осуществляется один раз в год.

3. Состав и организация деятельности Комиссии

3.1. Комиссия является коллегиальным органом, действующим на постоянной основе. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. В отсутствие председателя его функции выполняет заместитель председателя. В случае одновременного отсутствия на заседании Комиссии вышеуказанных председателя и заместителя председателя функции председателя на заседании комиссии исполняет член Комиссии, который избирается простым большинством голосов из числа присутствующих на заседании членов Комиссии, что фиксируется в протоколе заседаний Комиссии. При отсутствии секретаря Комиссии его функции выполняет член Комиссии, уполномоченный на выполнение таких функций председателем.

3.2. В состав Комиссии входят заведующий Отделом образования, его заместитель, специалисты и методисты Отдела образования.

3.3. Члены Комиссии осуществляют свои функции на безвозмездной основе.

3.4. Комиссия проводит заседание по мере необходимости.

3.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов. Члены Комиссии участвуют в заседании лично, передача полномочий другим лицам не допускается.

3.6. Решение Комиссии считается принятым, если его поддержало более 2/3 общего числа членов комиссии. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

3.7. По результатам конкурса конкурсная комиссия выносит следующие решения:

3.7.1. Кандидат включается в кадровый резерв.

3.7.2. Кандидат не включается в кадровый резерв.

3.8. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, в течение 3 рабочих дней.

4. Подготовка кадрового резерва

4.1. Подготовка лиц, зачисленных в кадровый резерв, проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по должности кадрового резерва.

4.2. При подготовке лица, зачисленного в кадровый резерв, могут быть использованы такие формы работы, как: 1) прохождение курсов повышения квалификации, профессиональная переподготовка; 2) исполнение обязанностей по должности, на которую состоит в кадровом резерве; 3) участие в конференциях, семинарах, совещаниях.

4.3. Подготовка лиц, зачисленных в кадровый резерв, может производиться по индивидуальному плану, в котором должны быть предусмотрены конкретные мероприятия, обеспечивающие приобретение лицом, зачисленным в кадровый резерв, необходимых теоретических и практических знаний.

4.4. Индивидуальный план подготовки лица, зачисленного в кадровый резерв, составляется на 3 года.

4.5. Индивидуальные планы подготовки разрабатываются по согласованию с лицами, включенными в список кадрового резерва.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся приказами Отдела образования, на основании решения Комиссии.

5.2. Информация о кадровом резерве размещается на сайте Отдела образования.

Приложение 1

к Положению о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений

В комиссию по проведению конкурсного отбора для зачисления в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Обливского района _____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (должность, место работы)

Заявление

Прошу зачислить меня в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений Обливского района по должности _____ (указать наименование должности). С положением о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений ознакомлен(а).

Даю согласие на обработку моих персональных данных в базе данных кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Обливского района в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных». « ____ » _____ 20 ____ г. _____ (дата)
(подпись)

Приложение 2

к Положению о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений

РЕЗЮМЕ

кандидата в резерв руководителей образовательных учреждений

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Дата и место рождения

Место работы

Паспорт или документ, его заменяющий (серия, номер, кем и когда выдан)

Адрес регистрации, адрес фактического проживания,

телефон, e-mail

Семейное положение

Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов)

Направление подготовки или специальность по диплому

Квалификация по диплому

Дополнительное образование и повышение квалификации (год, тема, количество часов)

Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

Управленческий стаж (при наличии)

стаж, категория

Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень муниципальный, региональный, всероссийский и т.д.)

Участие в научно-исследовательской или экспериментальной деятельности

Государственные награды, иные награды и знаки отличия

Дополнительные сведения (по желанию)

Дата _____ Подпись _____

Приложение 3

к Положению о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений

Представление

руководителя образовательного учреждения на кандидата в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений

ФИО. _____ должность _____ руководителя _____

Образовательное

учреждение _____

ФИО _____ кандидата _____ в _____ резерв _____

Должность, занимаемая работником на момент выдвижения в резерв

Дата назначения на эту должность

Продолжительность работы в образовательной организации, занимаемые должности

Степень и качество участия кандидата в резерв в решении поставленных перед коллективом образовательного учреждения задач; сложность выполняемой им работы и ее результативность

_____ Соответствие профессиональных качеств квалификационным требованиям по занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации

_____ Предложения и рекомендации по планированию подготовки кандидата в резерв _____ (профессиональная подготовка, включение в кадровый резерв на _____ определенную _____ должность _____ и _____ т.д.)

_____ Подпись руководителя _____

Дата _____

Приложение 4

к Положению о кадровом резерве руководителей образовательных учреждений

Индивидуальный _____ план _____ подготовки

_____, (фамилия, имя, отчество) зачисленного в _____ году в кадровый резерв на должность

_____ (наименование должности)

№ п/п	Мероприятие	Сроки прохождения	Отметка о выполнении	Прохождение курсов повышения квалификации	профессиональная переподготовка	Участие в конференциях, семинарах, совещаниях	Исполнение обязанностей по должности кадрового резерва (заполняется по факту)

Дата составления: « » 20__ г.