

План

мероприятий по организации методической помощи профессиональным (методическим) объединениям педагогических работников образовательных учреждений Обливского района на 2022-2023 учебный год

Основные задачи реализации плана:

-совершенствование методического сопровождение деятельности методических объединений педагогических работников образовательных учреждений Обливского района;

- создание условий для дальнейшего роста удовлетворенности педагогов собственной деятельностью, их заинтересованности в инновационной деятельности, положительной динамики качества обучения и овладения учителями современными методами обучения и воспитания.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Информирование о новых требованиях, методах и технологиях современного образования, способствующих повышению профессионального уровня педагогов;	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
2.	Информирование о новых сетевых сообществах.	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
3.	Оказание методической и информационной помощи в проведении мероприятий сетевыми сообществами педагогов ОУ района. Активизация работы по продвижению форм сетевого взаимодействия(сетевой проект и др.).	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
4.	Информирование о курсах повышения квалификации. Повышение мотивации к самообразованию педагогов.	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
5.	Мониторинг профессиональных дефицитов, педагогических и образовательных затруднений (анкетирование, опросы, тесты, самоанализ и т.д.)	Сентябрь-декабрь	Заместители директоров по УВР, руководители

	Анализ мониторинга.		ШМО
6.	Создание индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМов) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов.	Январь-февраль	Заместители директоров по УВР, руководители ШМО и РМО
7.	Формирование запроса в муниципальную методическую службу об оказании методической поддержки по устранению профессиональных дефицитов педагогов (по результатам мониторинга ИОМов)	Март	Заместители директоров по УВР, руководители РМО, ШМО сотрудники РМК
8.	Оказание консультационной и методической помощи педагогам по устранению профессиональных дефицитов.	Апрель-май	руководители РМО, ШМО сотрудники РМК
9.	Помощь региональным тьюторам и учителей-победителей конкурса лучших учителей в удовлетворении профессиональных потребностей и запросов педагогов, имеющих профессиональные затруднения.	В течение года	Учителя-победители конкурса лучших учителей
10.	Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации по результатам анализа мониторинга выявления профессиональных затруднений педагогов.	В течение года	Заместители директоров по УВР, сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
11.	Создание системы обмена эффективными педагогическими практиками. Пополнение банка ППО.	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
12.	Организация и методическое сопровождение участия педагогов в курсах повышения квалификации, в том числе курсах, организованных ЦНППМ, ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО.	Согласно графику проведения конкурсов	Сотрудники РМК
13.	Организация и проведение районных и участия в областных, федеральных конкурсах педагогического мастерства	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
14.	Организация методической помощи в работе ШМО и РМО на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества результатов обучающихся.	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
15.	Составление плана мероприятий по организации работы ШМО и РМО по	Сентябрь	Руководители РМО, ШМО

	повышению уровня профессионального мастерства педагогов на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества результатов обучающихся.		
16.	Аналитический отчет по исполнению плана мероприятий по организации работы ШМО и РМО по повышению уровня профессионального мастерства педагогов на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества результатов обучающихся.	Май	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
17.	Увеличение количества педагогов, повысивших уровень профессиональной компетенции в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся.	В течение года	Заместители директоров по УВР, сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
18.	Мониторинг показателей по учету педагогов, повысивших уровень профессиональных компетенций в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся.	Июнь	Заместители директоров по УВР, сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
19.	Сбор данных об учителях, работающих с учащимися с ОВЗ	Сентябрь	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
20.	Организация методической помощи педагогическим работникам ОУ в работе с учащимися с ОВЗ	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
21.	Оказание методической помощи педагогам в межаттестационный период	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО
22.	Оказание методической и консультационной помощи в организации работы с молодыми педагогами.	В течение года	Сотрудники РМК, руководители РМО, ШМО