



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛИВСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

«24» февраля 2022 г.

ст.Обливская

№ 3-3

**Об утверждении программы по
мотивации профсоюзного членства
на 2022-2026 годы Обливской
районной организации Профсоюза**

С целью организационного укрепления Обливской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, рассмотрев проект Программы по мотивации профсоюзного членства на 2022-2026 годы, Президиум Обливского районного комитета Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу по мотивации профсоюзного членства на 2022-2026 годы (Приложение №1).
2. Президиуму райкома Профсоюза, штатным сотрудникам горкома Профсоюза:
 - организовать деятельность всех первичных профсоюзных организаций по реализации Программы;
 - организовать оказание методической и консультационной помощи председателям первичных профсоюзных организаций;
 - осуществлять регулярный контроль за выполнением Программы с предоставлением промежуточных результатов мониторинга состояния профчленства в райком Профсоюза.
3. Председателям первичных профсоюзных организаций:
 - организовать деятельность по реализации Программы, основываясь на целях и задачах Программы;
 - проанализировать профсоюзное членство в организациях Профсоюза и осуществлять регулярный контроль динамики профчленства.
4. Специалисту райкома Профсоюза Глазунову Н.Е.:

- разместить Программу по мотивации профсоюзного членства на 2022-2026 годы на странице Профсоюза сайта Отдела образования Администрации Обливского района;

- проводить регулярный мониторинг состояния профсоюзного членства в Обливской районной организации Профсоюза:

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя районной организации Профсоюза Пилющенко Е.П.

Председатель Обливской
районной организации Профсоюза

Е.П.Пилющенко

Приложение 1
Утверждена
на заседании Президиума
Обливской районной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
«24» февраля 2022 г.

Председатель
_____ Е.П.Пилющенко

Программа по мотивации профсоюзного членства в Обливской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2026 годы

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность разработки Программы по мотивации профсоюзного членства обусловлена рядом экономических, социальных, политических факторов современной российской действительности. Проблеме мотивации профсоюзного членства в последние годы придается все большее значение в современном профсоюзном движении. Причиной подобного внимания профсоюзов к этому вопросу является неуклонное снижение профсоюзного членства в России, в том числе в Обливской районной организации Профсоюза.

Основными причинами снижения мотивации профсоюзного членства являются как внутриорганизационные, зависящие от профсоюза (основная часть профактива работает на неосвобожденной основе, эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз, недостаток информации о деятельности профорганов всех уровней и др.), так и иные факторы, не зависящие от профсоюза: политические, экономические, правовые (в т.ч. слабый уровень защищенности профактива).

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из Профсоюза, является неясное представление роли и значимости профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их жизненные интересы.

В молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится в организации отдыха, оказании материальной помощи.

Решение мотивации сегодня – это главный стратегический ресурс развития профсоюзов. Это вся профсоюзная деятельность, т.е. решение широкого спектра задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов

работников образовательных учреждений, с использованием всех имеющихся возможностей профорганов разных уровней.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников в образовательном учреждении, в сфере образования Обливского района, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране.

Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников сферы образования.

Программа по мотивации профсоюзного членства Обливской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Программа, Обливская районная организации Профсоюза) призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования Обливского района.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций Обливской районной организации Профсоюза с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

РАЗДЕЛ I. СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

1.1. Краткая характеристика динамики профсоюзного членства

Статистические данные за 2017 – 2021 годы

Охват профсоюзным членством в Обливской районной организации Профсоюза долгое время был стабильным и составлял более 50% работников.

С 2017 года наметилась отрицательная динамика охвата профчленством среди работников сферы образования района. За последние 5 лет процент охвата профсоюзным членством уменьшился с 55% до 40%.

1.2. Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

- издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (не всегда все удается);
- недостаточная информированность работников образования о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально - трудовых прав работающих;

- недостаточная осведомлённость работников образования о преимуществах профсоюзного членства;
- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
- слабая вовлеченность в работу по приёму в Профсоюз новых членов выборными органами первичных профсоюзных организаций;
- недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
- слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;
- недостаточный уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзных работников и актива в части мотивационной работы;
- недостаточная информированность общества о деятельности отраслевого Профсоюза, областной и местной организаций по представительству и защите интересов работников образования;
- досрочная смена профсоюзных лидеров.

Вывод: Сохранение численности Профсоюза и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся в настоящее время актуальной задачей.

РАЗДЕЛ II.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Главной целью Программы является организационное укрепление Обливской районной организации Профсоюза, повышение её авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создания первичных профсоюзных организаций, а также формирование нового имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования Обливского района.

2.2. Основными задачами Программы является:

- увеличение количества первичных организаций;
- увеличение количества членов Профсоюза;
- повышение эффективности деятельности Обливской районной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюза;
- формирование для различных категорий работников нового имиджа Профсоюза;
- создание у социальных партнёров, органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации;
- укрепление организационно-финансового положения Обливской районной организации Профсоюза, её первичных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться первичными профсоюзными организациями исходя из условий и состояния профсоюзного

членства. В профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание необходимо уделять сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное участие в деятельности организаций Профсоюза.

2.3. Сроки реализации Программы – 2022 - 2026 годы.

2.4. Объем финансирования Программы определяется сметами Обливской районной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными коллегиальными профсоюзными органами.

Раздел III.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Основные направления:

- организация практической работы по вовлечению работников в Профсоюз, восстановлению ранее действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
- создание инновационного имиджа Профсоюза;
- обеспечение прозрачности деятельности профсоюзных организаций, достижения понимания её специфики каждым членом Профсоюза;
- предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение социальных гарантий членам Профсоюза;
- совершенствование системы критериев оценки эффективности деятельности выборных органов первичных организаций Профсоюза;
- проведение целенаправленной работы с молодёжью по вовлечению в Профсоюз, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников, привлечение их к работе в профсоюзных структурах всех уровней;
- осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;
- совершенствование финансовой системы Обливской районной организации Профсоюза, консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ;
- повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;
- организация выполнения Программы выборными органами первичных и Обливской районной организаций Профсоюза.

Раздел IV.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Программы Обливской районной организации Профсоюза не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2022-2026 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций во всех организациях сферы образования Обливского района, исходя из необходимости и имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

Ежегодно (в январе) план реализации Программы на заседаниях президиума Обливского района Профсоюза может пересматриваться, корректироваться и приниматься для включения в план работы на календарный год.

№ п/п	Перечень мероприятий	Сроки реализации	Ответственные лица
1	Утверждение Программы по мотивации профсоюзного членства в Обливской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2022-2028 годы на заседании президиума горкома Профсоюза	февраль 2022	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, члены президиума райкома Профсоюза
2	Проведение мониторинга и анализа профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с целью выявления динамики.	один раз в квартал	Президиум райкома Профсоюза, председатели ППО
3	Ведение электронного учета членов профсоюза	постоянно	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза
4	Актуализация методических рекомендаций по организационной работе, разработка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы.	октябрь 2022	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза

5	Обновление сведений о профсоюзном резерве, организация работы по его обучению.	октябрь 2022	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО
6	Контроль за отражением в планах работы первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы.	сентябрь 2022	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза
7	Изучение опыта работы по мотивации профчленства других территориальных организаций Профсоюза региона, первичных профсоюзных организаций с положительной динамикой с целью обобщения и распространения позитивного опыта работы на заседаниях президиума райкома Профсоюза, на семинарах, совещаниях председателей ППО.	в течение всего периода реализации Программы	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО
8	Заслушивание на заседаниях президиума райкома Профсоюза, семинарах, совещаниях председателей ППО информации председателей ППО с низким охватом профсоюзным членством с целью анализа причин складывающейся ситуации и мер, принимаемых для вовлечения работников в Профсоюз.	в течение всего периода реализации Программы	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО
9	Закрепление за первичными профсоюзными организациями с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из состава президиума райкома Профсоюза.	в течение всего периода реализации Программы	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза
10	Создание постоянно действующей	Сентябрь	Пилющенко Е.П. –

	рабочей группы из членов Президиума райкома Профсоюза для проведения целевых организационных кампаний, акций по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях Обливского района.	2022	председатель Обливской ТПО Профсоюза
11	Работа председателей ППО, профактива Обливской районной организации Профсоюза в коллективах образовательных организаций, разъяснение задач Профсоюза, изучение проблем работников, принятие мер для их решения.	в течение всего периода реализации Программы	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза
12	Работа профсоюзных комитетов ППО по вовлечению в состав организации новых членов: - определение контингента работников образовательной организации, требующих повышенного внимания при проведении компании по вовлечению в Профсоюз; - применение комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивации; - своевременная постановка на профсоюзный учет вновь принятых на работу; - включение в планы работ первичных профсоюзных организаций вопросов организационно-массовой работы;	в течение всего периода реализации Программы	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза

	<p>- активное участие во всех акциях по защите прав и интересов работников отрасли;</p> <p>- использование коллективных договоров в качестве важнейшего инструмента по защите интересов членов Профсоюза.</p>		
13	<p>Организация работы по созданию новых первичных профсоюзных организаций в открывающихся образовательных учреждениях, расположенных на территории Обливского района</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза</p>
14	<p>Организация работы внештатных правовых инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда по информированию профактива, работодателей, социальных партнеров об актуальных изменениях трудового и социального законодательства.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Высочина Е.Д. – внештатный правовой инспектор труда Обливского района</p>
15	<p>Повышение эффективности обучения различных категорий профактива, совершенствование форм и методов обучения. Разработка и организация специальных занятий и мероприятий по повышению мотивации профчленства, развитию лидерских и организаторских способностей.</p> <p>Увеличение доли средств в профбюджетах райкома Профсоюза и первичных организаций Профсоюза на проведение обучения профсоюзных кадров и актива.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза</p>

16	Включение дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся на членов Профсоюза, в Территориальное отраслевое соглашение, коллективные договоры образовательных учреждений.	постоянно	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет
17	Совершенствование адресной и корпоративной поддержки членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих бонусные программы в рамках проекта Профсоюза PROFCARDS, льготного санаторно-курортного оздоровления и пр.	постоянно	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет
18	Проведение районных конкурсов среди первичных профсоюзных организаций: - «Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства»; - «Лучший профсоюзный лидер ППО».	ежегодно	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет
19	Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства	ежегодно	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет
20	Участие в организации и проведении Дня учителя, Дня работника дошкольного образования	ежегодно	Пилущенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет
21	Участие в проведении Августовских	Ежегодно	Пилущенко Е.П. –

	конференций, семинаров-совещаний		председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет
22	Рейтингование эффективности работы первичных профсоюзных организаций.	ежегодно	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО,
23	Создание Публичных отчетов всеми первичными профсоюзными организациями с обязательным доведением в доступной форме до социальных партнеров, регулярное использование их в течение года.	ежегодно	председатели ППО, Молодежный совет
24	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения или стабильно высоких результатов численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях.	постоянно	президиум райкома Профсоюза
25	Завершение работы по обновлению страницы Профсоюза на сайте Обливской районной организации Профсоюза, страничек ППО на сайтах образовательных учреждений с регулярной наполняемостью актуальной информацией, представительству в социальных сетях; развитие сети внештатных корреспондентов.	до конца 2022 года	председатели ППО, Молодежный совет
26	Публикация в средствах массовой информации материалов, положительно влияющих на имидж Профсоюза, пропагандирующих профсоюзное членство	постоянно	Пилющенко Е.П. – председатель Обливской ТПО Профсоюза, председатели ППО, Молодежный совет

Раздел V. Основные технологии реализации Программы:

- индивидуальная мотивационная работа с работниками сферы образования – потенциальными членами Профсоюза (собеседование, агитация, печатный материал, вовлечение в деятельность организации Профсоюза и т.д.);

- адресная работа с членами Профсоюза, профактивом (традиционные и инновационные формы поддержки, морального и материального стимулирования, оказание юридической помощи, вовлечение в активную работу, создание условий для саморазвития и самореализации);

- коллективная мотивационная работа (акции по приему в Профсоюз, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, в том числе в период отчетно-выборных кампаний, выступления по актуальным вопросам на массовых мероприятиях коллективов, в том числе совместно с социальными партнерами, социально значимые проекты в интересах членов Профсоюза, организованный досуг, профсоюзное конкурсное движение);

- правовое просвещение членов Профсоюза, социальных партнеров (буклеты, листовки, информационные листки об изменениях в трудовом и отраслевом законодательстве, о правах, льготах и гарантиях работников);

- инновационные формы поддержки членов Профсоюза и членов их семей (электронный профсоюзный билет и мобильное приложение PROFCARDS, система профсоюзных дисконтов, организованное оздоровление и отдых, оказание материальной помощи);

- конструктивный диалог с социальными партнерами (неформальная деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами местного самоуправления, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях; инициирование, участие в разработке и экспертизе нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования; коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений; совместные проекты социальной направленности, по мотивации к развитию профессионального и личностного роста, конкурсы, корпоративные мероприятия, адресная поддержка членов Профсоюза и т.д.);

- максимальное использование возможности внесения в территориальное отраслевое соглашение, коллективные договоры дополнительных гарантий и мер поддержки для членов Профсоюза;

- обеспечение учета мнения (согласования) выборного профсоюзного органа при принятии любых решений, так или иначе затрагивающих трудовые права работников на всех уровнях;

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров и соглашений;

- система обучения профсоюзных кадров, актива, резерва, направленная на повышение правовой, финансовой, информационной и цифровой грамотности;

- оперативное информирование членов Профсоюза, социальных партнеров о деятельности организаций Профсоюза, использование площадок социальных партнеров для позиционирования Профсоюза, как организации в интересах членов Профсоюза;

- постоянное четкое лаконичное оказание правовой и прочей помощи по актуальным вопросам (информационные листки, буклеты, личные сообщения в любой форме доступными средствами, совместные мероприятия по информированию и обсуждению имеющихся проблем и прочее);

- использование официальной символики при проведении всех профсоюзных мероприятий, изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных имиджевых материалов с официальной профсоюзной символикой;

- взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями, профсоюзами и их объединениями, другими некоммерческими организациями, представителями экспертного и научного сообществ в целях усиления поддержки государственной системы образования, сохранения и возможного повышения уровня социальных гарантий работникам, успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза;

- анализ социально-трудовой и образовательных сфер, включая проведение мониторингов и опросов, социологических исследований, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования, системы социальной поддержки и разработки предложений по сохранению и возможному расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза;

- участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде;

- коллективные действия Профсоюза, поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников.

Раздел VI. Критерии оценки эффективности реализации Программы

- увеличение количества членов Профсоюза и охвата профчленством в Обливской районной организации Профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования Обливского района, в которых пока нет членов Профсоюза;

- наличие качественных коллективных договоров в организациях сферы образования города, соответствующих региональной и территориальной нормативной правовой базе, а также увеличение в них количества и значимости дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза;

- распространение положительного опыта работы профактива в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профчленства (регулярное рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов, обобщение в форме буклетов, листовок, видеороликов);

- информирование профактива, работодателей, социальных партнеров об изменениях в законодательной базе на регулярной основе (организация электронной рассылки, размещение на сайте документов, комментариев, видеообзоров по актуальным вопросам и прочее);

- увеличение количества и повышение качества социально направленных проектов, мероприятий, в том числе реализуемых совместно с работодателями и социальными партнерами, в интересах членов Профсоюза;

- увеличение количества эффективно работающих Молодежных советов в Обливской районной организации Профсоюза и первичных организациях Профсоюза, количества молодых профсоюзных активистов, охвата профчленством среди работников отрасли образования в возрасте до 35 лет;

- создание единого профсоюзного образовательного пространства, комплексной лаконичной системы обучения всех категорий профкадров и актива в эффективных формах на актуальные темы (разработка пособий, методических рекомендаций, видеозанятий, образовательных рубрик, электронных Школ профсоюзного актива, выездных семинаров и др.), 100% охват системой профсоюзного обучения всех категорий профкадров и актива;

- поддержание в актуальном состоянии базы кадрового резерва, включение его в систему профсоюзного обучения;

- увеличение и повышение качества мероприятий, направленных на творческую и личностную самореализацию членов Профсоюза;

- завершение работы по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных, переводу автономного бумажного и/или электронного учета членов Профсоюза на электронный учет в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», изучению и использованию возможностей мобильного приложения PROFCARDS.