

ПРИКАЗ

16.06.2022 г.

№ 311

Об итогах мониторинга
эффективности руководителей
общеобразовательных учреждений
Обливского района

В соответствии с приказом минобразования Ростовской области от 06.05.2022 № 444 «Об утверждении формы сбора первичных данных мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ростовской области», письмом минобразования Ростовской области от 03.06.2022 № 24/2.2-10008 «О мониторинге эффективности эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ростовской области», приказом Отдела образования Администрации Обливского района от 09.06.2022 № 305 «О мониторинге эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района», в целях совершенствования механизмов управления качеством образования Обливского района, формирования системного подхода к оценке качества образования, повышения качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку о результатах мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района (далее – мониторинг) (приложение №1).

2. Ведущему специалисту Отдела образования Администрации Обливского района, муниципальному организатору мониторинга механизмов управления качеством образования Обливского района (Родина Т.С.):

2.1. Довести результаты мониторинга до руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района.

2.2. Отразить результаты, анализ, управленческие решения в форме сбора данных «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций».

2.3. Разработать адресные рекомендации для руководителей общеобразовательных учреждений.

3. Руководителям МБОУ Обливской СОШ №1 (Пагонцева М.В.), МБОУ «Обливская СОШ №2» (Карамушка Е.С.), МБОУ «Каштановская СОШ» (Маринич О.А.), МБОУ Солонецкой СОШ (Григорьева Е.В.), МБОУ Алексеевской СОШ (Андреенков М.Н.), МБОУ «Леоновская СОШ» (Алсаева С.А.):

3.1. Провести анализ результатов мониторинга эффективности руководителей

3.2. Обеспечить выполнение рекомендаций **в срок до 01.12.2022.**

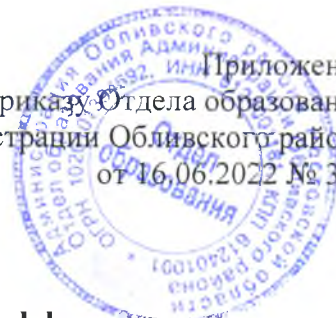
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий
Отделом образования Администрации
Обливского района



Н.А. Малахова

Приказ подготовил:
ведущий специалист Отдела образования
Татьяна Сергеевна Родина



Аналитическая справка по итогам мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района

Введение

Мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района (далее Мониторинг) проводился на основании приказа Отдела образования Администрации Обливского района от 09.06.2022 № 305 «О мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района».

Цели мониторинга: определить уровень сформированности управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района, получить объективные данные о качестве работы, эффективности и конкурентоспособности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района на основе внешней экспертной оценки их деятельности.

Задачи мониторинга:

Совершенствование муниципальных механизмов управления качеством образования;

Выявление потенциала руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района и профессиональных дефицитов;

Совершенствование методов сбора и анализа информации об эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района;

Планирование работы управления образованием по повышению эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района.

Объект мониторинга: управленческая деятельность руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района.

Предмет мониторинга : состояние управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Обливского района.

Мониторинг проводился в соответствии с приказом минобразования Ростовской области от 06.05.2022 № 444 «Об утверждении формы сбора первичных данных мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ростовской области». Самоанализ управленческой деятельности проводился за 2021-2022 учебный год. Руководители заполняли предложенную им форму мониторинга, предоставленную минобразования Ростовской области. В мониторинге приняли участие 100% руководителей соответствии с приказом

минобразования Ростовской области от 06.05.2022 № 444 «Об утверждении формы сбора первичных данных мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ростовской области» (6 человек).

Аналитическая справка составлена ведущим специалистом Отдела образования Администрации Обливского района Родиной Т.С.

В целях систематизации работы по повышению качества образования на официальном сайте Отдела образования Администрации Обливского района создан раздел «Муниципальные управленческие механизмы оценки качества образования» <http://oblivobr.ru/index.php/fui6657777nhyui>, где размещены нормативно-правовые, программные, аналитические документы, на основании которых проводился мониторинг, а также документы, подтверждающие эффективность деятельности руководителей.

Показатели, критерии и методы сбора информации **Форма сбора первичных данных**

Информация о руководителе

Фамилия Имя Отчество (полностью)	
Муниципальное образование	
Наименование образовательной организации	
Педагогический стаж работы в образовательных организациях	
Стаж работы в должности руководителя образовательной организации	

1. Показатели по качеству управленческой деятельности

№	Критерий	Ответ (укажите 1 или 0)
1	В образовательной организации сформирована объективная ВСОКО (да - 1/ нет - 0)	
2	Образовательная организация по итогам отчетного периода не имеет признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне (да - 1/ нет - 0)	
3	В образовательной организации сформирована система профилактики школьной неуспешности (да - 1/ нет - 0)	
4	В образовательной организации программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся (да - 1/ нет - 0)	
5	В образовательной организации реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся (да - 1/ нет - 0)	

2. Показатели по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ

№	Критерий	Укажите значение в % *
6	Доля обучающихся 4-х классов, которые достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ), %	

7	Доля обучающихся 5-9 классов, которые достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ), %	
8	Доля обучающихся 10-11 классов, которые достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ среднего общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ), %	

* С точностью до десятых.

3. Показатели по оценке компетенций руководителей образовательных организаций **

№	Критерий	Ответ (укажите 1 или 0)
9	Руководитель образовательной организации обладает требуемым уровнем профессиональной подготовки (да - 1/ нет - 0)	1
10	Руководитель образовательной организации получил высшее профессиональное образование или прошел дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» (да - 1/ нет - 0)	1
11	Руководитель образовательной организации прошел процедуру выявления профессиональных дефицитов (да - 1/ нет - 0)	1
12	В отношении руководителя образовательной организации проводилась оценка качества управленческой деятельности (да - 1/ нет - 0)	1

** Заполняется органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования (ОМС)

4. Показатели по формированию резерва управленческих кадров

№	Критерий	Ответ
13	Количество претендентов, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включены в кадровый резерв системы образования муниципалитета (региона) для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательных организаций (укажите количество)	
14	Количество претендентов, включенных в кадровый резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году (укажите количество)	
15	В образовательной организации сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей (да - 1/ нет - 0)	
16	В муниципалитете сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций (да - 1/ нет - 0) **	1
17	В муниципалитете сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций (да - 1/ нет - 0) **	1
18	Какова периодичность обновления кадрового резерва? (укажите)	12

целое количество месяцев) **	
------------------------------	--

** Заполняется органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования (ОМС)

5. Показатели по созданию условий для реализации основных образовательных программ

5.1 Кадровые условия

№	Критерий	Укажите значение в % *
19	Укомплектованность образовательной организации педагогическими работниками на начало текущего учебного года, %	
20	Доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией от общего количества педагогических работников, %	
21	Доля педагогических работников с высшим образованием от общего количества педагогических работников, %	
22	Доля педагогических работников до 35 лет от общего количества педагогических работников, %	
23	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет образованием от общего количества педагогических работников, %	
24	Доля педагогических работников, освоивших за последние 3 года дополнительные профессиональные программы по профилю педагогической деятельности, от общего количества педагогических работников, %	

* С точностью до десятых.

5.2 Материально-технические условия

№	Критерий	Ответ
25	Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены, % *	
26	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел. *	
27	Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, чел. *	
28	В образовательной организации соблюдены санитарно-гигиенические нормы в процессе проведения учебных занятий (да - 1/ нет - 0)	
29	В образовательной организации созданы условия для оказания первичной медицинской медико-санитарной помощи (есть медицинский кабинет и соответствующее оборудование) (да - 1/ нет - 0)	

* С точностью до десятых.

5.3 Финансовые условия

№	Критерий	Ответ
30	Муниципальное задание образовательной организации за отчетный период выполнено (да - 1/ нет - 0)	
31	У образовательной организации за отчетный период отсутствуют замечания со стороны органов финансового контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств (да - 1/ нет - 0)	

5.4 Условия получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (при наличии)

№	Критерий	Ответ
32	Территория, прилегающая к зданию / зданиям образовательной организации, и помещения адаптированы для посещения/обучения инвалидов (созданы условия архитектурной доступности) (да - 1/ нет - 0)	
33	В образовательной организации созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (да - 1/ нет - 0)	
34	В штатном расписании учтены специалисты (педагоги-психологи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, тьюторы, ассистенты), необходимые для организации образовательного процесса обучающихся с ОВЗ (да - 1/ нет - 0)	
35	Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование по проблемам обучения детей с ОВЗ, от общего количества педагогических работников, работающих с обучающимися с ОВЗ, % *	

* С точностью до десятых.

Методы сбора информации

Основным методом сбора информации являлось анкетирование, осуществляемое посредством заполнения форм мониторинга.

Анализ показателей результатов мониторинга

Показатель	Критерий	Индикатор, %	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
I. Показатели по качеству управленческой деятельности	В образовательной организации сформирована объективная ВСОКО	1 или 0, 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	-Проведение процедур, направленных на повышение объективности оценочных процедур: - иные мероприятия;	Определение целей и задач по повышению объективности оценочных процедур: -информационно-разъяснительная работа по вопросам оценки качества образования; - определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ.
	Образовательная организация по итогам отчетного периода не имеет признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	-Проведение процедур, направленных на повышение объективности оценочных процедур: - иные мероприятия;	Определение целей и задач по повышению объективности оценочных процедур: -информационно-разъяснительная работа по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ.
	В образовательной организации сформирована система профилактики школьной неуспешности (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	-Проведение процедур, направленных на профилактику школьной неуспешности; - иные мероприятия;	Определение целей и задач по повышению успешности обучающихся; -информационно-разъяснительная работа по вопросам профилактики школьной неуспешности	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ.
	В образовательной организации программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Реализация программ дополнительного образования с учетом интересов обучающихся; - иные мероприятия;	Определение целей и задач по повышению процента охвата детей программами дополнительного образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей

	обучающихся (да - 1/ нет - 0)								ОУ.
	В образовательной организации реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Реализация программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся	Определение целей и задач по выявлению и развитию талантов у обучающихся	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ.
2. Показатели по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	Доля обучающихся 4-х классов, которые достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ). %	91,8%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ: - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия;	- Принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ.
	Доля обучающихся 5-9 классов, которые достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного	32,7%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	- Принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей

	<p>общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ), %</p>						<p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня;</p> <p>- иные мероприятия;</p>	<p>высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей;</p> <p>- обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик</p>	<p>ОУ.</p>
	<p>Доля обучающихся 10-11 классов, которые достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ среднего общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ), %</p>	<p>62,2%</p>	<p>Данные образовательной организации</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитическая справка</p>	<p>Отдел образования Администрации Обливского района</p>	<p>Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей;</p> <p>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в</p>	<p>- Принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей;</p> <p>- обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик</p>	<p>Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ</p>

							конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия;		
3. Показатели по оценке компетенций руководителей образовательных организаций **	Руководитель образовательной организации обладает требуемым уровнем профессиональной подготовки (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	-Определение системы региональных мероприятий с руководителями ОУ; -проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; -организация деятельности методических объединений;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Руководитель образовательной организации получил высшее профессиональное образование или прошел дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов;	-Определение системы региональных мероприятий с руководителями ОУ; -проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; -организация деятельности методических объединений;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Руководитель образовательной организации прошел процедуру выявления профессиональных дефицитов (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на	-Определение системы региональных мероприятий с руководителями ОУ;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ

							предупреждение профессионального выгорания педагогов;		
	В отношении руководителя образовательной организации проводилась оценка качества управленческой деятельности (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов;	-Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
4. Показатели по формированию резерва управленческих кадров	Количество претендентов, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включены в кадровый резерв системы образования муниципалитета (региона) для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательных организаций (укажите количество)	83%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	-Проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Количество претендентов, включенных в кадровый резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году (укажите количество)	50%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	-Проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	В образовательной организации сформирована управленческая команда из числа руководителей.	100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных	-Проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга

	заместителей руководителей и ведущих учителей (да - 1/ нет - 0)						дефицитов руководителей ОУ;	ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ;	эффективности руководителей ОУ
	В муниципалитете сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций (да - 1/ нет - 0) **	100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	-Проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	В муниципалитете сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций (да - 1/ нет - 0) **	100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	-Проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Какова периодичность обновления кадрового резерва? (укажите целое количество месяцев) **	12%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	-Проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
5. Показатели по созданию условий для реализации основных образовательных программ 5.1 Кадровые условия	Укомплектованность образовательной организации педагогическими работниками на начало текущего учебного года, %	100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	- Проведение информационно-разъяснительной по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ

Доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией от общего количества педагогических работников, %	78%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	Информационно-разъяснительной по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
Доля педагогических работников с высшим образованием от общего количества педагогических работников, %	76,2%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;	- Информационно-разъяснительной по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
Доля педагогических работников до 35 лет от общего количества педагогических работников, %	9 %	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение	-Информационно-разъяснительной по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ

							профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия;		
Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет образованием от общего количества педагогических работников. %	2%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия;	- Информационно-разъяснительной по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ	
Доля педагогических работников, освоивших за последние 3 года дополнительные профессиональные программы по профилю педагогической деятельности, от общего количества педагогических работников. %	100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия;	- Информационно-разъяснительной по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ	
Доля обучающихся,	12,4%	Данные	Мониторинг	Аналитическая	Отдел	- Проведение	- Информационно-	Корректировка	

5.2 Материально-технические условия	занимающихся во 2-ю и 3-ю смены, % *		образовательной организации	результатов в соответствии с программой мониторинга	справка	образования Администрации Обливского района	процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия	разъяснительной по вопросам оценки качества образования.	имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел. *	8,26%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия	- Информационно-разъяснительной по вопросам оценки качества образования.	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, чел. *	11,7%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия	- Информационно-разъяснительной по вопросам оценки качества образования.	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	В образовательной организации соблюдены санитарно-гигиенические нормы в процессе проведения	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Проведение процедур, направленных на выявление и устранение	- Информационно-разъяснительной по вопросам оценки качества образования.	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы

	учебных занятий (да - 1/ нет - 0)						профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия		мониторинга эффективности руководителей ОУ
	В образовательной организации созданы условия для оказания первичной медицинской медико-санитарной помощи (есть медицинский кабинет и соответствующее оборудование) (да - 1/ нет - 0)	34%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия	- Информационно-разъяснительной по вопросам оценки качества образования;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
5.3 Финансовые условия	Муниципальное задание образовательной организации за отчетный период выполнено (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия	- Информационно-разъяснительной по вопросам оценки качества образования;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	У образовательной организации за отчетный период отсутствуют замечания со стороны органов финансового контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств (да	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	- Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; - принятие мер,	- Информационно-разъяснительной по вопросам оценки качества образования;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ

	- 1/ нет - 0)						направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; - иные мероприятия		
5.4 Условия получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (при наличии)	Территория, прилегающая к зданию / зданиям образовательной организации, и помещения адаптированы для посещения/обучения инвалидов (созданы условия архитектурной доступности) (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	-Принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - иные мероприятия;	- Организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	В образовательной организации созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (да - 1/ нет - 0)	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливского района	-Принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - иные мероприятия;	- Организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	В штатном расписании учтены специалисты (педагоги-психологи,	1 или 100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации	-Принятие мер, направленных для создания	- Организация работы системы, направленной на	Корректировка имеющихся и /или постановка

	учителя-логопеды, учителя-дефектологи, тьюторы, ассистенты), необходимые для организации образовательного процесса обучающихся с ОВЗ (да - 1/ нет - 0)			программой мониторинга		Обливогого района	доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - иные мероприятия;	обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ
	Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование по проблемам обучения детей с ОВЗ, от общего количества педагогических работников, работающих с обучающимися с ОВЗ. % *	100%	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитическая справка	Отдел образования Администрации Обливогого района	-Принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - иные мероприятия;	- Организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности руководителей ОУ

Адресные рекомендации по результатам анализа

В целях совершенствования системы оценки эффективности руководителей образовательных учреждений, повышения качества управления системами образования рекомендовано:

- принять меры по увеличению количества и разнообразия дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для руководящих работников, лиц, включенных в кадровый резерв;
- использовать практику реализации дополнительных профессиональных программ для обучения руководителей образовательных учреждений посредством сетевых форм;
- создать систему обучения и подготовки административных команд образовательных учреждений по приоритетным направлениям государственной образовательной политики;
- обеспечить использование в работе по непрерывному росту профессионального мастерства руководителей образовательных учреждений современных информационно-коммуникационных технологий, достижений в области образования взрослых, инновационного менеджмента;
- скорректировать показатели, используемые для оценки эффективности руководителей образовательных учреждений, имея ввиду системное представление всех ключевых направлений деятельности образовательного учреждения.

Управленческие решения

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей ОУ:

- проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОУ;
- формирование резерва управленческих кадров;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОУ;
- систематизация назначения руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- развитие сетевого взаимодействия для руководителей ОУ;
- организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ;
- принятие мер, направленных на реализацию программ развития ОУ;
- иные мероприятия.

Рекомендовать руководителям общеобразовательных учреждений Обливского района

В целях повышения эффективности деятельности руководителям ОУ рекомендуется:

- при формировании и корректировке программ развития ОУ особое внимание обратить на следующие ключевые моменты: сохранение и систематическое повышение качества учебно-воспитательного процесса; рациональное

использование времени и ресурсов; развитие программной и материально-технической базы; разработка и внедрение инновационных учебно-воспитательных технологий; развитие доступной для всех обучающихся дополнительного образования; самореализация обучающихся ОУ; привлечение родителей обучающихся к вопросам управления ОУ и взаимодействие с ним.

- обеспечить профессиональный рост и повышение квалификации педагогических работников, особое внимание уделять системе наставничества в случае приема на работу молодых специалистов, стимулировать участие педагогических работников в конкурсном движении.

-активно использовать в организации образовательного процесса инновационные технологии, осуществлять проектную деятельность, обновлять образовательные программы.

-Повышать родительское участие в управлении ОУ посредством предоставления им права голоса в ходе принятия важных для учебно-воспитательного процесса решений(клубы родителей, родительский комитет, попечительский совет).