



ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих

Статья 1. Оплата труда муниципального служащего

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из дополнительных выплат.
 2. К дополнительным выплатам относятся:
 - 1) ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;
 - 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
 - 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия);
 - 4) ежемесячное денежное поощрение;
 - 5) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии);
 - 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 8) материальная помощь.

Статья 2. Должностной оклад муниципального служащего

1. Должностной оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой муниципальной служащим должностью муниципальной службы устанавливается в размере, кратном должностному окладу в соответствии с замещаемой государственным гражданским служащим Ростовской области должностью государственной гражданской службы Ростовской области «специалист», установленному Областным законом от 10.12.2010 № 558-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области».
 2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих отдела образования Администрации Обливского района устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему приказу.

Пронумеровано и скреплено печатью
Заведующий отделом образования
Администрации Обливского района

Н.А. Малахов



ВЕРНО

Пронумеровано и скреплено печатью
12
Дмитрий Малахов